



 **Partie I** (10 points)

 1°/ Quelles sont les causes de la destruction de certains emplois au cours de la croissance économique ? (3 points)

 2/ Soient les indicateurs du développement Humain en 2003.

Pays	IDH	ISDH	Déficit d'IDH	Différence de classement selon l'IDH et selon l'ISDH
Etats-Unis	0,944	0,942	?	2
Mali	?	0,221	0,667	-15

Rapport Mondial sur le développement Humain 2005.

a- Comparez l'IDH et l'ISDH.

b- Complétez le tableau.

c- Interprétez la différence de classement pour chacun des deux pays. (4 points)

 3°/ Expliquez la corrélation entre la croissance économique et le développement. (3 points)

Partie II (10 points)

En vous basant sur vos connaissances et sur les documents ci-après, vous expliquez les éléments constitutifs du capital Humain, puis vous montrez que cette constitution favorise les objectifs du développement durable.

 **Document # 1 :**

Le capital humain est le terme que les économistes emploient pour désigner le stock des compétences valorisables économiquement acquis par les individus au travers de l'éducation, de l'expérience. Le capital Humain recouvre l'ensemble des investissements dans l'homme. Le plus important est bien entendu l'éducation, la formation et la santé.

L'augmentation du niveau de formation est donc une source de croissance, d'autant que l'augmentation du stock de capital Humain est Processus cumulatif. Il est facile de comprendre pourquoi la formation accroît les salaires. Les entreprises qui demandent du travail sont prêtes à payer plus cher les travailleurs mieux formés.

Source : Le rapport mondial sur le développement Humain 1999.

 **Document # 2 :**

L'atteinte du développement soutenable suppose un certain nombre d'objectifs stratégiques parmi lesquels : satisfaire les besoins essentiels en ce qui concerne l'alimentation, l'eau, le logement, intégrer des considérations relatives à l'environnement et

aux ressources naturelles. Le développement viable est, selon ce rapport, un développement qui répond aux besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures de répondre aux leurs. Pour être viable, les économistes s'accordent généralement que ceci repose sur l'amélioration des connaissances et des compétences de la main d'œuvre. Celle-ci a la possibilité de profiter d'emplois plus nombreux, de meilleure qualité et de coût des technologies productives compatibles avec la sauvegarde de l'environnement.

Source : D'après le rapport mondial sur le développement Humain 2004.

BON TRAVAIL